

VYHODNOCENÍ EVALUAČNÍHO DOTAZNÍKOVÉHO ŠETŘENÍ

MAS Hradecký venkov připravila pro své členy a partnery dotazníkové šetření za účelem zjištění jejich názorů na některé činnosti MAS. Celkem bylo rozesláno a rozdáno 70 dotazníků, z nichž se zpět vrátilo 38 vyplněných.

1) Jak jste spokojeni s obsahem internetových stránek www.hradeckyvenkov.cz .

75% velmi spokojen

25% spíše spokojen

2) Jak jste spokojeni s elektronickou komunikací s kanceláří MAS?

75% velmi spokojen

19% spíše spokojen

6% spokojen

3) Jak jste spokojeni s kvalitou poskytovaných poradenských služeb kanceláře MAS?

88% velmi spokojen

6% spíše spokojen

6% spokojen

4) Jak jste spokojeni s kvalitou poskytovaných poradenských služeb poradenských míst MAS (OÚ Hořiněves, OÚ Mokrovousy, OÚ Roudnice)?

50% velmi spokojen

31% spíše spokojen

19% spokojen

5) Jak jste spokojeni s informovaností o činnosti MAS?

63% velmi spokojen

31% spíše spokojen

6% spokojen

6) Jak jste spokojeni s četností setkávání jednotlivých orgánů MAS?

50% velmi spokojen

25% spíše spokojen

25% spokojen

7) Jak jste spokojeni s kvalitnou podkladů pro jednání orgánů MAS?

38% velmi spokojen

38% spíše spokojen

25% spokojen

8) Vyhovuje Vám systém vzdělávání orgánů MAS?

50% velmi spokojen

25% spíše spokojen

25% spokojen

9) Jak jste spokojeni s informováním o právě vyhlášených výzvách?

69% velmi spokojen

19% spíše spokojen

12% spokojen

10) Vyhovuje vám způsob informování a předání podkladů kanceláře MAS pro podání žádosti a vypracování všech příloh?

69% velmi spokojen

19% spíše spokojen

12% spokojen

Závěrem prosím ohodnoťte každý motivační faktor čísly 0-5, podle toho jak motivuje Vaši práci pro MAS (0 – nemá žádný význam pro moji motivaci, 5 – je velmi silným motivačním faktorem):

Motivační faktory:	0	1	2	3	4	5
finanční odměna	50%	6%	13%	19%	6%	-
uznání, pochvala	13%	6%	-	19%	25%	19%
obsah a náplň úkolů	-	6%	6%	25%	31%	13%
výborné vztahy mezi partnery MAS	-	-	13%	25%	13%	38%
vzdělávání prostřednictvím MAS	6%	-	19%	25%	38%	6%
podíl na vytváření cílů a strategie MAS	13%	-	-	25%	19%	25%
seberealizace	-	6%	6%	19%	25%	31%
práce s lidmi	-	-	13%	25%	44%	13%
sounáležitost se společností Hradecký venkov	-	-	-	31%	19%	38%
Jiný: obecně prospěšná činnost	-	-	-	-	-	6%

S činností MAS Hradecký venkov jsou respondenti spokojeni. Nejvýznamnějšími motivačními faktory pro práci v MAS jsou: práce s lidmi, sounáležitost se společností Hradecký venkov, seberealizace a výborné vztahy mezi partnery.

Zprávu vypracovala ing.Jana Rejlová